

Принцип действия

Что такое Круг без ролей

Это временное пространство внутри компании, куда попадают сотрудники, у которых больше нет ролей в командах.

Это временный буфер для тех:

- кого ценит команда, но по каким-то причинам сотрудничество больше не требуется
- кто отлично вписывается в коллектив и команде бы не хотелось расставаться совсем
- кто хочет переосмыслить свой путь в компании и ищет, где и как быть полезным дальше
- с кем сохранились хорошие отношения и команда готова предоставить временной гэп для поиска нового места работы

Как туда попадают

Если команде или лидеру в ходе взаимодействия с сотрудником становится ясно, что его роль больше не приносит ценности (или сама команда распускается), участнику может быть предложено покинуть команду и войти в Круг без ролей.

Предложение всегда формирует лидер или команда. Сам сотрудник не может выйти в Круг без ролей по своей инициативе.

Когда в Круг без ролей не попасть

Сотрудник будет уволен без использования Круга без ролей, если

- нарушает условия трудового договора
- ведёт себя неэтично, обманывает, вводит в заблуждение
- нарушает закон

Срок пребывания

Стандартный срок — 2 месяца.

Но по взаимной договорённости он может быть, как больше, так и меньше.

Сотрудник может отказаться от попадания в Круг без ролей и уволиться сразу.

Заработная плата

Деньги выплачиваются весь период нахождения в Круге без ролей.

Варианты зависят от договорённостей и определяются лидером или всей командой.

- чистый оклад
- средний доход
- другая фиксированная оплата

Обязанности

Основная обязанность — найти свое предназначение внутри компании или за ее пределами.

Можно:

- взять паузу и подумать, куда двигаться
- наблюдать за другими кругами и проектами
- откликаться на внутренние запросы, помогать другим командам
- предлагать свою экспертизу или формировать новую роль
- искать новую работу в другом месте

Передача дел

Её нужно выполнить до выхода из команды.

Удобно, что даже при переходе в Круг без ролей сотрудник всё равно остаётся внутри компании и может подсказывать в рамках своих компетенций коллегам по вопросам из своей прежней зоны ответственности.

Как выйти из Круга без ролей

Есть несколько путей:

1. Создать новую роль — и предложить её в одну из команд.
2. Влиться в существующую команду на имеющуюся роль, согласовав это с её участниками
3. Уволиться самостоятельно в любой момент

Работа в новой команде может сопровождаться временным тестированием и взаимным присматриванием сотрудника и команды. Также команда может сразу принять сотрудника. при этом условия в новой команде могут быть новыми или изменившимися.

??? ????? ?? ??????????? 2 ????????

Если за два месяца не происходит ни одного из вышеописанных шагов, сотрудник увольняется.

В момент перехода в Круг без ролей он заранее подписывает заявление об увольнении по соглашению сторон с датой + 2 месяца от текущей. Он вступает в силу по истечению срока.

Если новая роль всё же находится, документ уничтожается и сотрудник продолжает работу.

Зачем мы это делаем

Мы уважаем вклад каждого и даём время на поиск, а не увольняем внезапно.

Круг без ролей — способ сделать отношения честными, прозрачными и бережными к обеим сторонам.

Это шаг к организации, где каждый на своём месте, а каждый вклад — осознанный и значимый.

Revision #4

Created 25 June 2025 16:23:30 by Ксения Морозова

Updated 3 July 2025 16:36:09 by Ксения Морозова